

ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Астраханский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Чернышевой Елены Николаевны

Цель программы направлена на увеличение вклада ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в достижение национальных целей развития Российской Федерации за счет повышения эффективности основных видов деятельности университета, применения и внедрения высоких технологических инноваций, наращивания кадрового потенциала, применение качественных образовательных программ. Деятельность университета должна привести к совершенствованию целевой модели и повышению конкурентных преимуществ ВУЗа на национальном и международном образовательном рынках и сочетать в себе единым блоком научную и практическую медицину.

Кадровая политика основана на создании механизмов привлечения лучших преподавателей и сотрудников.

Обучение профессорско - преподавательского состава Вуза ведущими специалистами в области медицинской педагогики.

Привлекать к работе в Вузе после окончания обучения аспирантов и докторантов.

Интернационализации научно-педагогического состава университета (привлечение к учебному процессу зарубежных ведущих специалистов, преподавателей и исследователей).

Обеспечение эффективного контракта с преподавателями и сотрудниками, путем предоставления каждому работнику материального вознаграждения и иных условий, достаточных для успешной профессиональной работы и обеспечения достойного уровня жизни.

Программа развития кадровой политики сохраняет преемственность имеющихся научно – клинических направлений с формированием новых школ в научной и практической медицине.

Образовательный процесс должен быть ориентирован на запрос современного практического здравоохранения, создание новых программ и обновление уже имеющихся материалов с использованием новых клинических рекомендаций, стандартов, протоколов.

Совершенствование электронной образовательной среды университета для улучшения качества преподаваемых дисциплин и контроля за их освоением.

Поддержание стратегии позиционирования университета, направленной на повышение конкурентоспособности образовательных программ и качества подготовки медицинских работников.

Динамическое наблюдение с постоянным обновлением фонда оценочных средств, позволяющих проводить адекватный контроль подготовки специалистов.

Применение интерактивных и симуляционных технологий в образовательном процессе.

Научно – инновационная деятельность направлена на бережное сохранение научных направлений и школ, создание новых с оказанием им максимального финансирования.

Эффективное взаимодействие с научными школами ведущих ВУЗов и медицинских организаций в Российской Федерации и за рубежом.

Поддержка молодых ученых из числа студентов, аспирантов, ординаторов.

Активная поддержка грантовой политики для развития исследовательской деятельности и внедрения её результатов в практическое здравоохранение.

Увеличение наукометрических показателей профессорско – преподавательского состава университета.

Формирование эффективных взаимодействий между сотрудниками университета и специалистами практического здравоохранения.

Наращивание публикационной активности сотрудников университета на иностранных языках.

Международная образовательная деятельность университета базируется на организации системных отношений и взаимовыгодного сотрудничества с субъектами образовательного пространства других государств и реализуется в активной организации и участии в международных научных конференциях, форумах, съездах, создании интернациональных образовательных площадок.

Диверсификация состава иностранных учащихся, реализуя как основные, так и дополнительные образовательные программы, предлагая различные формы обучения гражданам зарубежных государств.

Лечебная деятельность университета направлена на активное и продуктивное взаимодействие сотрудников университета и лечебных учреждений, являющихся клиническими базами ВУЗа.

Улучшение качества медицинской помощи населению за счет привлечения к консультациям профессорско – преподавательского состава университета.

Участие сотрудников университета в экспертных советах медицинских организаций Астраханской области и города, обеспечивая эффективный контроль за знанием и соблюдением клинических рекомендаций, протоколов.

Совершенствование и расширение телемедицинских консультаций, что позволит сделать более доступной медицинскую помощь гражданам, живущим в отдаленных районах и областях Астраханского региона.

Внедрение патентов сотрудников университета в практическое здравоохранение, с целью улучшения качества оказания медицинской помощи.