

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет

о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических  
и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России  
в рамках реализации образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации  
по программе ординатуры по специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2022

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) в 2022 году был проведен анонимный опрос работодателей об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в рамках реализации образовательной программы ординатуры по специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия (далее – программа Травматологии и ортопедии).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе подготовки кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 31.08.66 Травматология и ортопедия.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 20 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

*Целевая аудитория:* работодатели.

Обработка и обобщение результатов опроса проводилась специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления лицензирования, аккредитации и контроля качества Астраханского ГМУ.

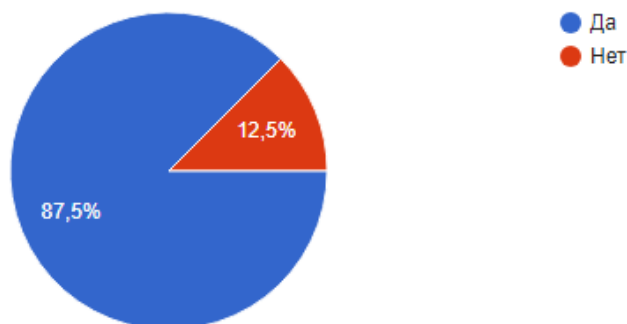
### Результаты исследования

В опросе приняли участие 8 представителей организаций-работодателей.

В ходе анализа было установлено, что 87,5% респондентов указали, что в организациях трудоустроены выпускники Университета, завершившие обучение по программе Травматологии и ортопедии.

2. РАБОТАЮТ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПУСКНИКИ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ, ЗАВЕРШИВШИЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ ОРДИНАТУРЫ?

8 ответов

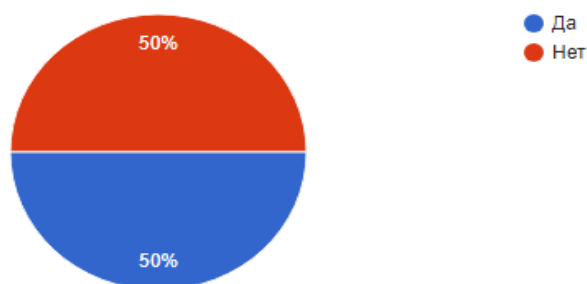


Работодатели отметили, что в 2022 году было принято на работу 2 выпускника Астраханского ГМУ, завершивших обучение по программе ординатуры Травматологии и ортопедии.

Половина респондентов (50%) ответили, что в их организациях трудоустроены выпускники, освоившие образовательную программу Травматологии и ортопедии в рамках целевого обучения.

4. ТРУДОУСТРОЕНЫ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫПУСКНИКИ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ, ОСВОИВШИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ В РАМКАХ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ?

8 ответов

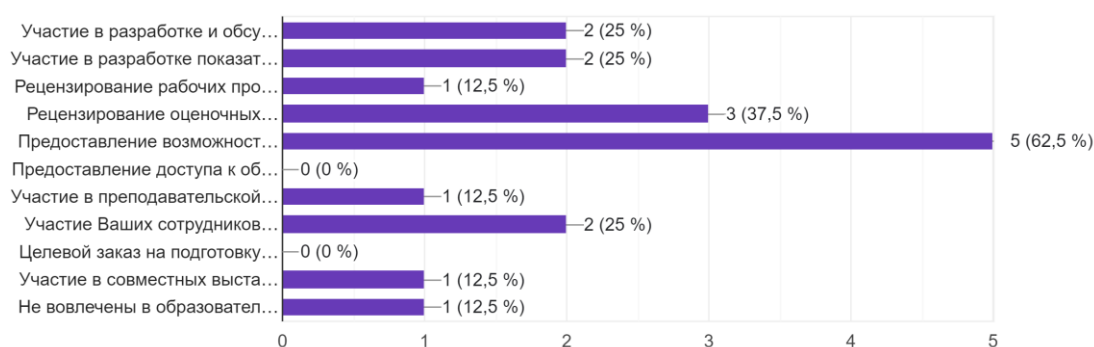


Анализируя результаты опрошенных, представляющих организации-работодателей относительно участия представителей данных организаций в совместной деятельности с Университетом, было установлено:

- 62,5% работодателей ответили, что предоставляют возможность прохождения обучающимися производственной практики;
- 12,5% работодателей ответили, что участвуют в преподавательской деятельности, проведение занятий;
- 25% работодателей ответили, что их сотрудники принимают участие в научной работе кафедр Университета, в совместной проектной деятельности;
- 12,5% работодателей ответили, что принимают участие в совместных выставках и конференциях;
- 25% работодателей ответили, что участвуют в разработке показателей оценки знаний студентов;
- 25% работодателей ответили, что участвуют в разработке и обсуждении образовательных программ;
- 12,5% работодатели ответили, что участвуют в рецензирование рабочих программ дисциплин;
- 37,5% работодателей ответили, что участвуют в рецензировании оценочных материалов для промежуточной и государственной аттестации;
- 12,5% работодателей ответили, что не вовлечены в образовательную деятельность Университета.

12. СОТРУДНИЧАЛА ЛИ В ЭТОМ ГОДУ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОГР... ВЫБОР НЕСКОЛЬКИХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ)

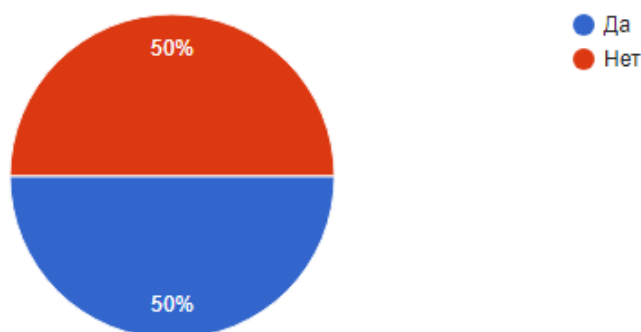
8 ответов



Так же 50% респондентов отметили, что принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников по программам ординатуры.

13. УЧАСТВУЮТ ЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПРОВЕДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ПО ПРОГРАММАМ ОРДИНАТУРЫ?

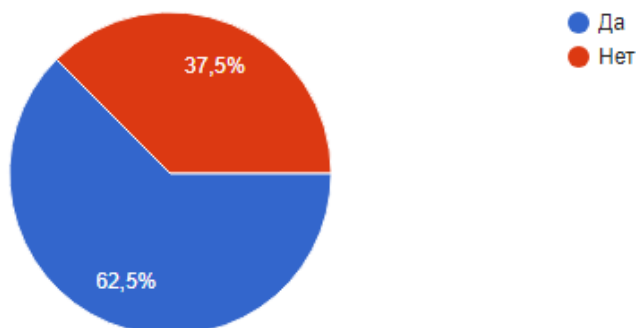
8 ответов



Анализируя взаимодействие Университета и работодателей выявлено, что 62,5% опрошенных принимают участие в организации практической подготовки обучающихся.

14. УЧАСТВУЕТ ЛИ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ В ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОГРАММАМ ОРДИНАТУРЫ?

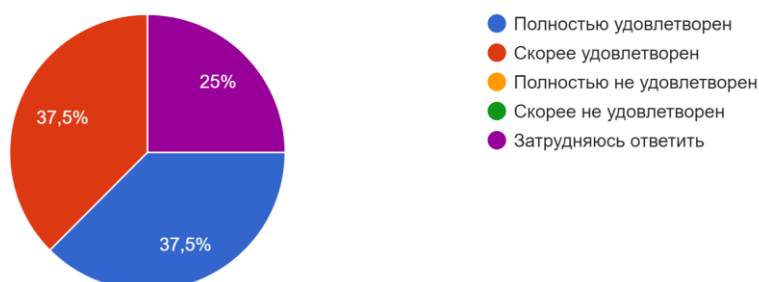
8 ответов



Большинство работодателей в целом (75%) удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих у них выпускников Астраханского ГМУ, 25% - затруднились ответить.

5. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ УРОВНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОТАЮЩИХ У ВАС ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ?

8 ответов



Оценивая по 5-ти балльной шкале удовлетворенность уровнем профессиональной теоретической подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, мнения респондентов разделились следующим образом: 5 баллов – 25%, 4 балла – 50%, 3 балла – 12,5%, 2 балла – 12,5%.

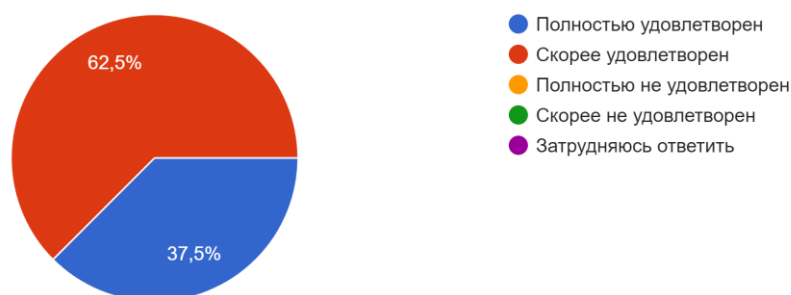
Удовлетворенность уровнем практических знаний и умений выпускников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, участники опроса оценили следующим образом: 5 баллов – 25%, 4 балла – 37,5%, 3 балла – 25%, 2 балла – 12,5%.

Удовлетворенность уровнем владения современными методами и технологиями диагностики и лечения в 5 баллов оценили 25%, 4 балла – 62,5%, 3 балла – 12,5%.

Все опрошенные (100%) удовлетворены способностью выпускников Астраханского ГМУ к адаптации.

9. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ СПОСОБНОСТЬЮ ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ К АДАПТАЦИИ?

8 ответов

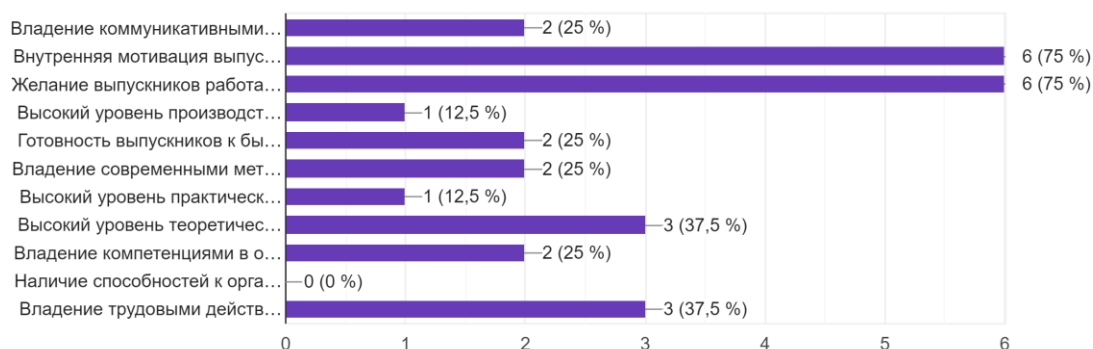


К основным достоинствам подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, респонденты относят:

- владение трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом (при его наличии) (37,5%);
- желание выпускников работать на высоком профессиональном уровне (75%);
- владение коммуникативными навыками (25%);
- внутренняя мотивация выпускников к саморазвитию и самообразованию (75%);
- высокий уровень производственной дисциплины (12,5%);
- высокий уровень теоретических знаний (37,5%);
- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%);
- владение современными методами и технологиями деятельности (25%);
- владение компетенциями в области проектной и научно-исследовательской деятельности (25%);
- высокий уровень практической подготовки (12,5%).

10. УКАЖИТЕ НА ОСНОВНЫЕ ДОСТОИНСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ: (ВО...ВЫБОР НЕСКОЛЬКИХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ).

8 ответов

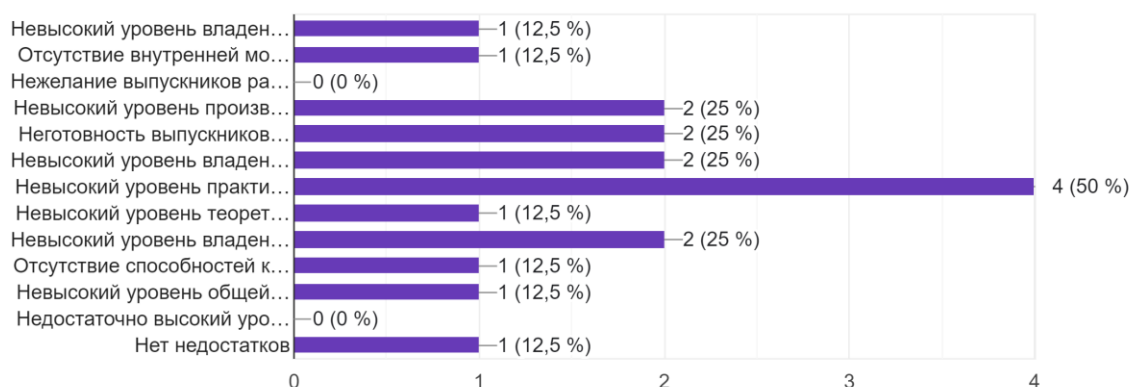


Основными недостатками подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, по мнению работодателей являются:

- невысокий уровень практической подготовки (50%);
- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%);
- невысокий уровень теоретических знаний (12,5%);
- невысокий уровень производственной дисциплины (25%);
- нет недостатков (12,5%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (12,5 %);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (25%);
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (12,5 %);
- отсутствие внутренней мотивации выпускников к саморазвитию и самообразованию (12,5%);
- невысокий уровень владения компетенциями в области проектной и научно-исследовательской деятельности (25%);
- невысокий уровень общей профессиональной подготовки (12,5%).

11. УКАЖИТЕ ОСНОВНЫЕ НЕДОСТАТКИ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ: (ВО... ВЫБОР НЕСКОЛЬКИХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ)

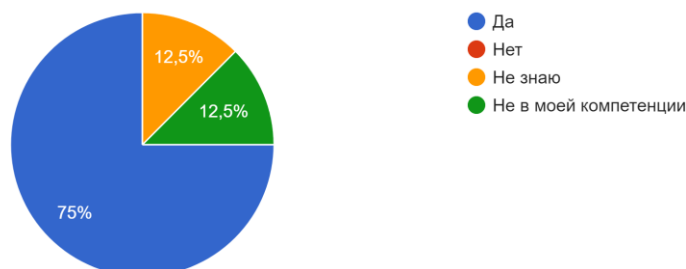
8 ответов



75% участников опроса намерены принимать на работу выпускников Астраханского ГМУ, завершивших обучение по программе Травматологии и ортопедии, в настоящее время или в будущем.

15. НАМЕРЕНЫ ЛИ ВЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ И В БУДУЩЕМ ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ПО ПРОГРАММАМ ОРДИНАТУРЫ?

8 ответов



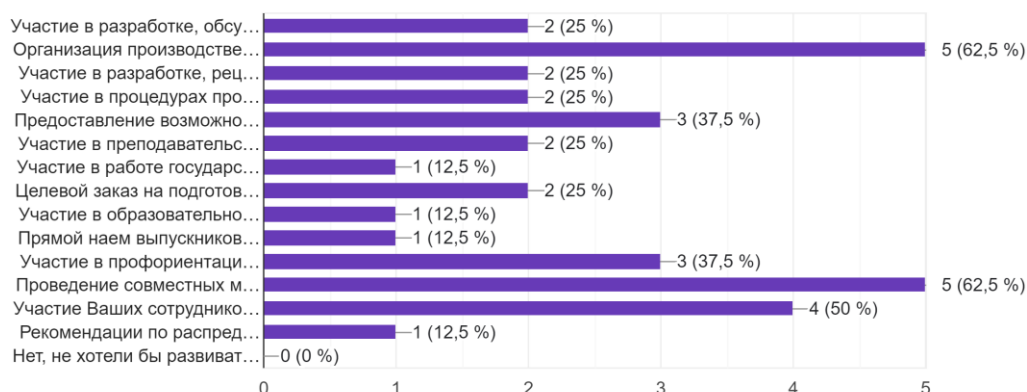
75% респондентов рекомендуют другим работодателям выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии.

Работодатели хотели бы развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности по следующим направлениям:

- организация производственных практик, обучающихся университета на базе Вашей организации (62,5%);
- целевой заказ на подготовку специалистов (25%);
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций, научных мероприятий и др.) (62,5%);
- участие сотрудников в научной работе кафедр Университета, в совместной проектной деятельности (62,5%);
- участие в профориентационной работе для обучающихся (37,5%);
- прямой наем выпускников на рабочие места (12,5%);
- предоставление возможности прохождения стажировок и повышения квалификации преподавателей университета (37,5%);
- участие в преподавательской деятельности, проведение занятий (25%);
- участие в работе государственных экзаменационных комиссий (12,5%);
- участие в образовательной деятельности в рамках сетевого взаимодействия при реализации рабочих программ учебных дисциплин, практик (12,5%);
- участие в разработке, обсуждении, рецензировании образовательных программ, реализуемых университетом (25%);
- участие в разработке, рецензировании фондов оценочных средств для промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации (25%);
- участие в процедурах промежуточной аттестации обучающихся по практикам (25%);
- рекомендации по распределению контрольных цифр приема по направлениям/специальностям (12,5%).

17. ХОТЕЛИ БЫ ВЫ РАЗВИВАТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО С ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬ... ВЫБОР НЕСКОЛЬКИХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ)

8 ответов

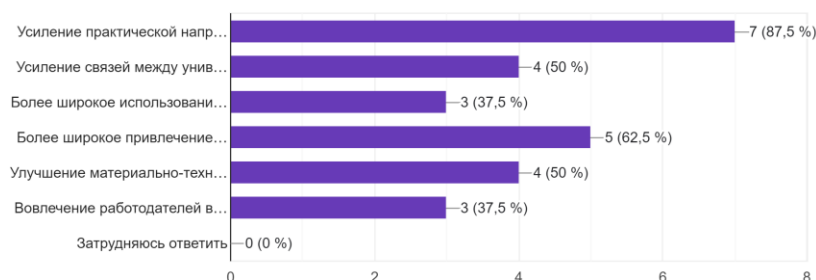


По мнению участников опроса необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе Травматологии и ортопедии:

- усиление практической направленности образовательных программ, увеличение объема практик в учебных планах (87,5%);
- улучшение материально-технической базы (50%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (50%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (37,5 %);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (62,5%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (37,5%).

18. КАКИЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НЕОБХОДИМЫ ИЗМЕНЕНИЯ, В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМ... ВЫБОР НЕСКОЛЬКИХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТОВ)

8 ответов



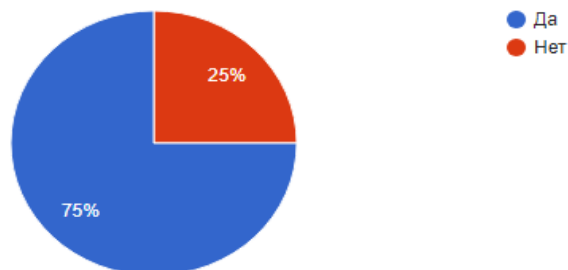
50% респондентов пользуются официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о его деятельности.

75% работодателей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



20. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ ОТКРЫТОСТЬЮ, ПОЛНОТОЙ И ДОСТУПНОСТЬЮ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФГБОУ ВО АСТРАХАНСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ, РАЗМЕЩЕННОЙ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ УНИВЕРСИТЕТА В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»?

8 ответов



### Выводы

В результате опроса, было установлено, что 87,5% респондентов отметили, что в организациях трудоустроены выпускники Университета, завершившие обучение по программе Травматологии и ортопедии, и в 2022 году на работу было принято 2 выпускника Астраханского ГМУ по данной специальности.

Половина опрошенных респондентов (50%) ответили, что в их организациях трудоустроены выпускники, освоившие образовательную программу Травматологии и ортопедии в рамках целевого обучения.

Анализируя результаты опрошенных, представляющих организации-работодателей относительно участия представителей данных организаций в совместной деятельности с Университетом, было установлено:

- 62,5% работодателей ответили, что предоставляют возможность прохождения обучающимися производственной практики;

- 12,5% работодателей ответили, что участвуют в преподавательской деятельности, проведение занятий;

- 25% работодателей ответили, что их сотрудники принимают участие в научной работе кафедр Университета, в совместной проектной деятельности;

- 12,5% работодателей ответили, что принимают участие в совместных выставках и конференциях;

- 25% работодателей ответили, что участвуют в разработке показателей оценки знаний студентов;

- 25% работодателей ответили, что участвуют в разработке и обсуждении образовательных программ;

- 12,5% работодатели ответили, что участвуют в рецензирование рабочих программ дисциплин;

- 37,5% работодателей ответили, что участвуют в рецензировании оценочных материалов для промежуточной и государственной аттестации;

- 12,5% работодателей ответили, что не вовлечены в образовательную деятельность Университета.

В проведении государственной итоговой аттестации выпускников по программе Травматологии и ортопедии принимает участие половина опрошенных респондентов (50%).

Также большинство опрошенных (62,5%) учувствуют в организации практической подготовки обучающихся.

75% работодателей в целом удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих у них выпускников Астраханского ГМУ.

Оценивая по 5-ти балльной шкале удовлетворенность уровнем профессиональной теоретической подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, мнения респондентов разделились следующим образом: 5 баллов – 25%, 4 балла – 50%, 3 балла – 12,5%, 2 балла – 12,5%.

Удовлетворенность уровнем практических знаний и умений выпускников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, участники опроса оценили следующим образом: 5 баллов- 25%, 4 балла – 37,5%, 3 балла – 25%, 2 балла – 12,5%.

Удовлетворенность уровнем владения современными методами и технологиями диагностики и лечения в 5 баллов оценили 25%, 4 балла – 62,5%, 3 балла – 12,5%.

Все опрошенные - 100% удовлетворены способностью выпускников Астраханского ГМУ к адаптации.

Среди основных достоинств подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, респонденты выделили:

- владение трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом (при его наличии) (37,5%);

- желание выпускников работать на высоком профессиональном уровне (75%);

- владение коммуникативными навыками (25%);

- внутренняя мотивация выпускников к саморазвитию и самообразованию (75%);

- высокий уровень производственной дисциплины (12,5%);

- высокий уровень теоретических знаний (37,5%);

- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%);

- владение современными методами и технологиями деятельности (25%);

- владение компетенциями в области проектной и научно-исследовательской деятельности (25%);

- высокий уровень практической подготовки (12,5%).

К недостаткам подготовки выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии, работодателей относят:

- невысокий уровень практической подготовки (50%);

- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%);

- невысокий уровень теоретических знаний (12,5%);

- невысокий уровень производственной дисциплины (25%);

- нет недостатков (12,5%);

- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (12,5 %);

- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (25%);

- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (12,5 %);

- отсутствие внутренней мотивация выпускников к саморазвитию и самообразованию (12,5%);

- невысокий уровень владения компетенциями в области проектной и научно-исследовательской деятельности (25%);

- невысокий уровень общей профессиональной подготовки (12,5%).

Большая часть участников опроса (75%) намерена принимать на работу выпускников по программе Травматологии и ортопедии в настоящее время или в будущем.

75% респондентов рекомендуют другим работодателям выпускников Астраханского ГМУ, освоивших программу Травматологии и ортопедии.

Среди направлений, в которых работодатели хотели бы развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности можно выделить:

- организация производственных практик, обучающихся университета на базе Вашей организации (62,5%);
- целевой заказ на подготовку специалистов (25%);
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций, научных мероприятий и др.) (62,5%);
- участие сотрудников в научной работе кафедр Университета, в совместной проектной деятельности (62,5%);
- участие в профориентационной работе для обучающихся (37,5%);
- прямой найм выпускников на рабочие места (12,5%);
- предоставление возможности прохождения стажировок и повышения квалификации преподавателей университета (37,5%);
- участие в преподавательской деятельности, проведение занятий (25%);
- участие в работе государственных экзаменационных комиссий (12,5%);
- участие в образовательной деятельности в рамках сетевого взаимодействия при реализации рабочих программ учебных дисциплин, практик (12,5%);
- участие в разработке, обсуждении, рецензировании образовательных программ, реализуемых университетом (25%);
- участие в разработке, рецензировании фондов оценочных средств для промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации (25%);
- участие в процедурах промежуточной аттестации обучающихся по практикам (25%);
- рекомендации по распределению контрольных цифр приема по направлениям/специальностям (12,5%).

К необходимым изменениям в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программам ординатуры можно отнести следующие изменения:

- усиление практической направленности образовательных программ, увеличение объема практик в учебных планах (87,5%);
- улучшение материально-технической базы (50%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (50%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (37,5%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (62,5%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (37,5%).

50% респондентов пользуются официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о его деятельности, при этом удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», - 75% работодателей.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества подготовки обучающихся по программе Педиатрия можно предложить следующие направления деятельности:

- увеличение доли участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечение работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсификация участия работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усиление практической направленности образовательных программ;
- улучшение материально-технической базы.

Зам. начальника отдела лицензирования,  
аккредитации и контроля качества  
образования, к.х.н.



А.С. Зухайраева

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,  
аккредитации и контролю качества,  
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова