

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе специалитета) по специальности **33.05.01 Фармация**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе специалитета) по специальности 33.05.01 Фармация (далее - ОПОП ВО Фармация).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОПОП ВО Фармация.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 27 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

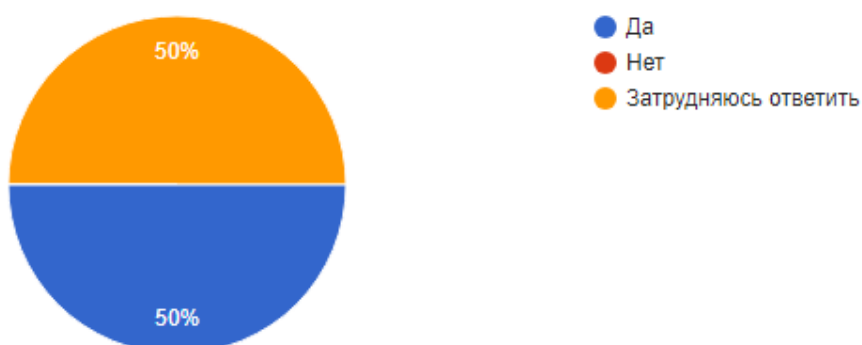
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 6 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

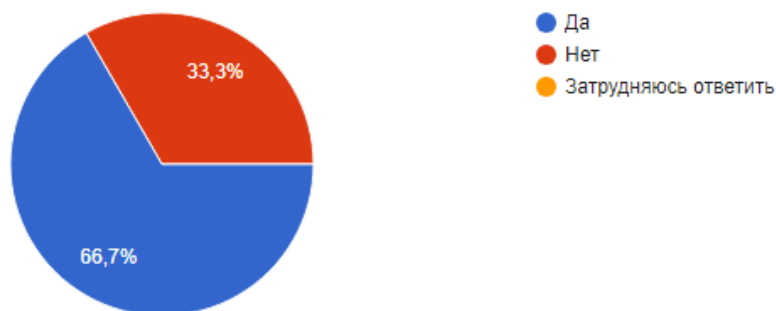
Результаты опроса

1. Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

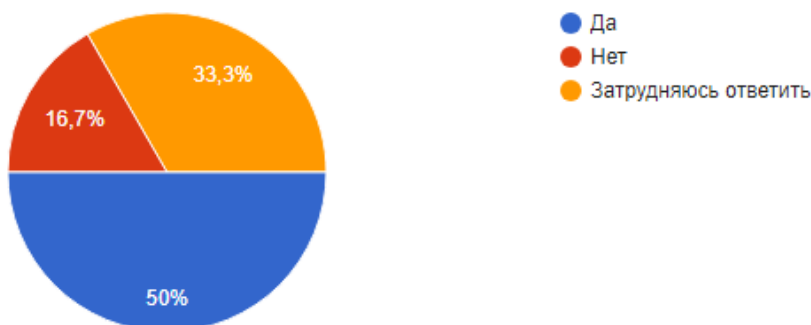
50% респондентов сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 33.05.01 Фармация, 50% - затруднились ответить.



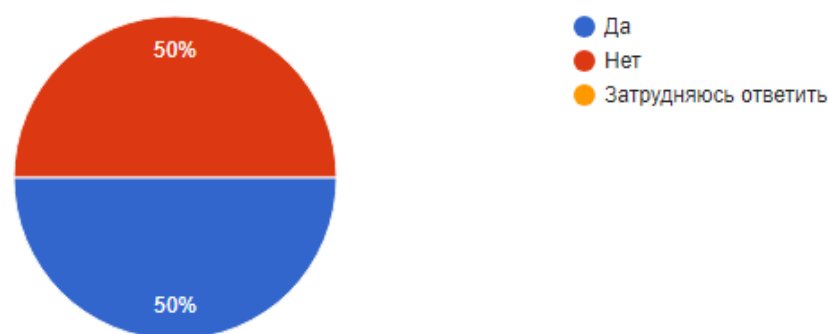
66,7% опрошенных ответили, что организация, представителем которой они являются, принимает участие в практической подготовке обучающихся по специальности 33.05.01 Фармация, 33,3% - ответили отрицательно.



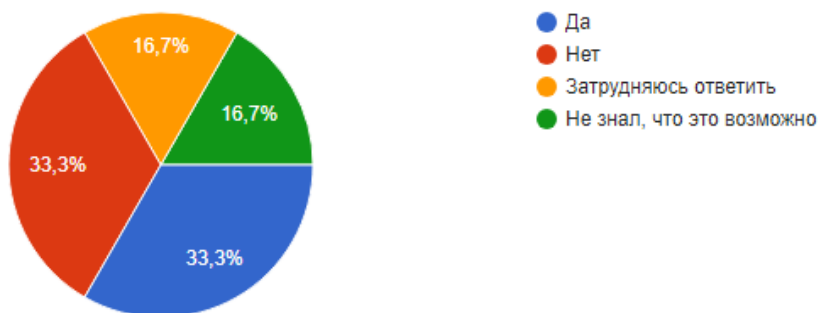
50% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 33.05.01 Фармация в качестве педагогических работников.



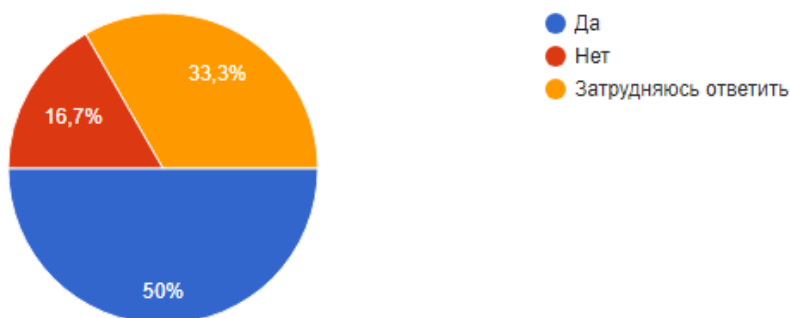
50% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.05.02. Фармация (или ее компонентов), 50% - не участвуют.



Более половины представителей работодателей (66,7%) не имеют четкого представления об участии организации в разработке оценочных материалов для контроля, полученных обучающимися знаний; 16,7% - затруднились ответить, 16,7% - не знают, что есть такая возможность; только 33,3% ответили утвердительно, 33,3% - «не принимают участие».



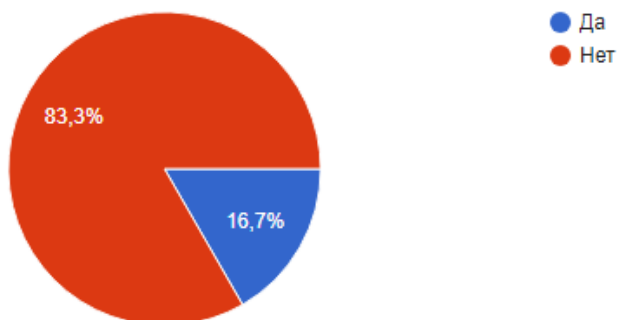
50% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 33.05.01 Фармация



33,4% лично участвуют в реализации образовательной программы по специальности 33.05.01 Фармация: 16,7% - реализуют практику, 16,7% - принимали участие в государственной итоговой аттестации выпускников.



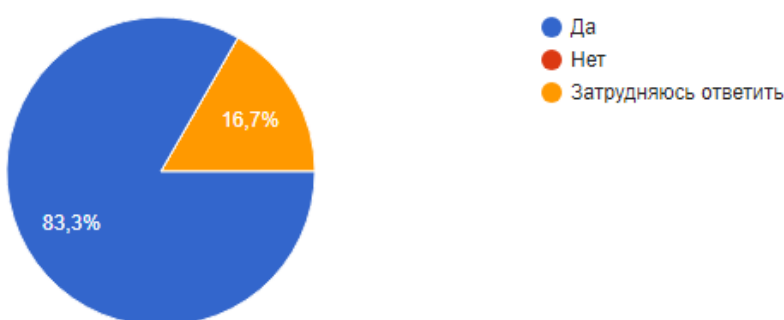
16,7% представителей работодателей, участвующих в опросе, лично принимали участие в первичной аккредитации выпускников Астраханского ГМУ.



Все работодатели (100%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

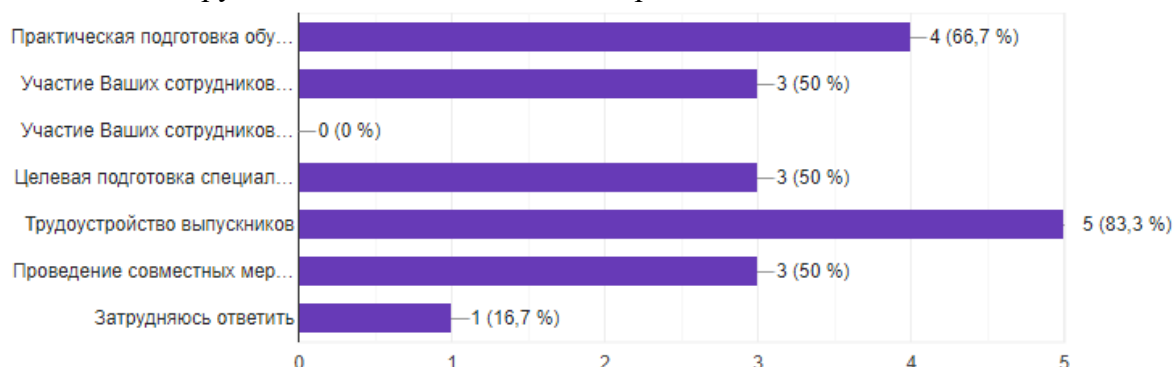


83,3% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности, 16,7% - затруднились ответить, отрицательных ответов нет.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

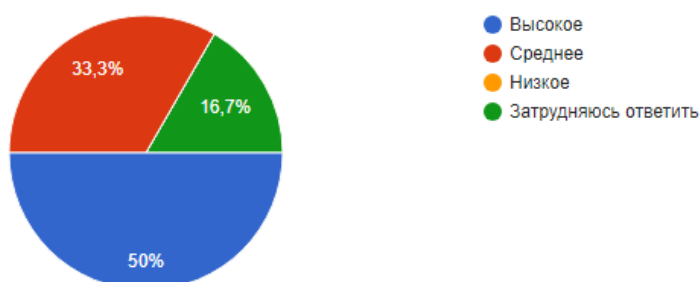
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (83,3%);
 - практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (66,7%);
 - проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (50%);
 - участие в образовательном процессе (50%).
 - целевая подготовка специалистов для медицинской организации (50%).
- 16,7% затруднились ответить на этот вопрос.



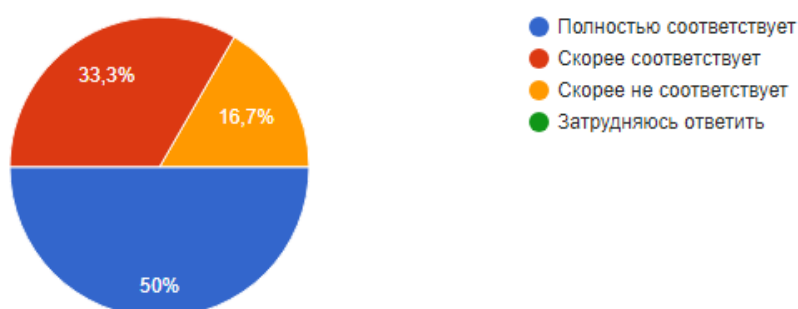
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки обучающихся по ОПОП ВО Фармация.

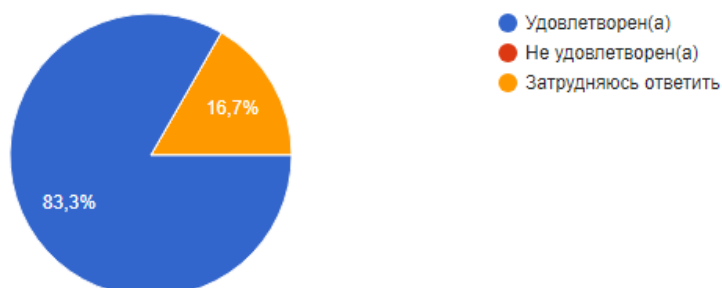
Получены следующие ответы: 50% - «высокое» качество подготовки, 33,3% - «среднее», 16,7% - затруднились с ответом.



В то же время большинство работодателей (83,3%) отметили, что качество образовательных услуг по программе 31.05.02. Фармация соответствуют (полностью или «скорее соответствует») потребностям здравоохранения, 16,7% - «скорее не соответствует».

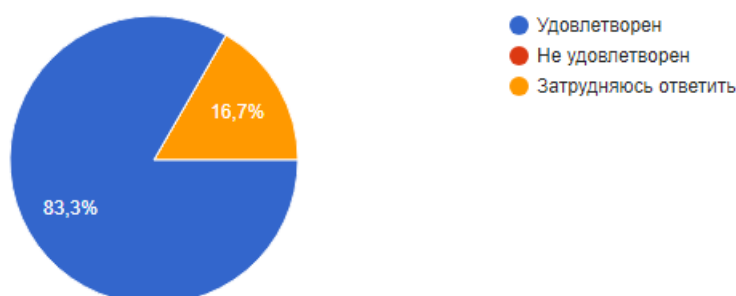


Большинство опрошенных удовлетворены уровнем теоретической (83,3% респондентов) и практической (83,3%) подготовки выпускников Астраханского ГМУ:



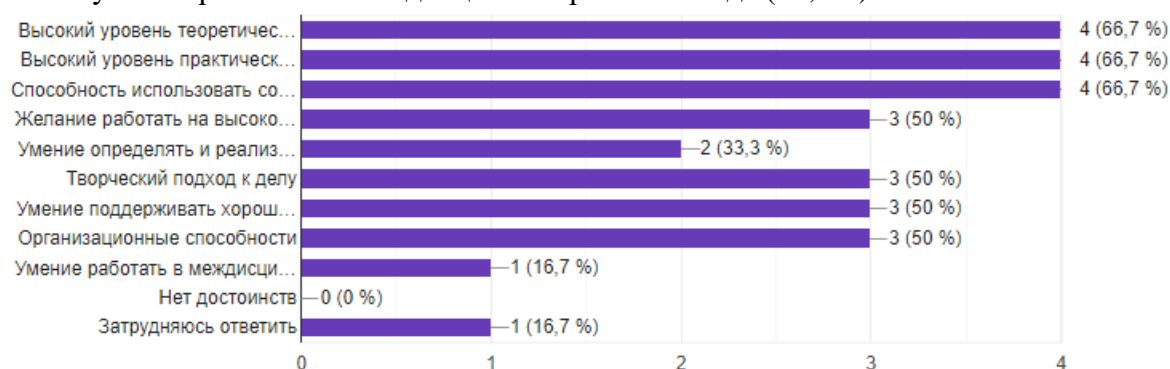
16,7% респондентов затруднились оценить уровень теоретической и практической подготовки выпускников Университета.

Большинство (83,3%) участвующих в опросе представителей работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОПОП ВО Фармация, затруднились ответить – 16,7%.



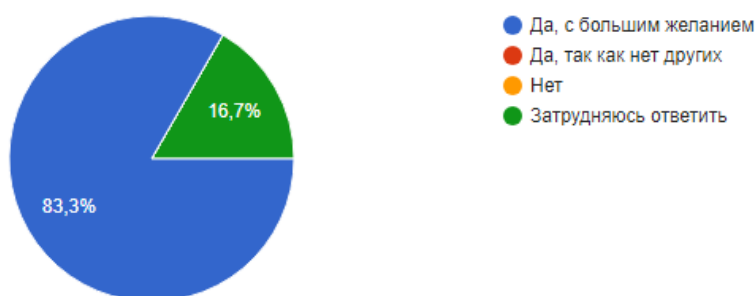
К основным достоинствам выпускников по специальности 33.05.01 Фармация Астраханского ГМУ респонденты относят:

- высокий уровень теоретических знаний (66,7%);
- высокий уровень практической подготовки (66,7%);
- способность использовать современные технологии для решения профессиональных задач (66,7%);
- желание работать на высоком профессиональном уровне (50%);
- творческий подход к делу (50%).
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (50%);
- организационные способности (50%);
- умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (33,3%);
- умение работать в междисциплинарной команде (16,7%).

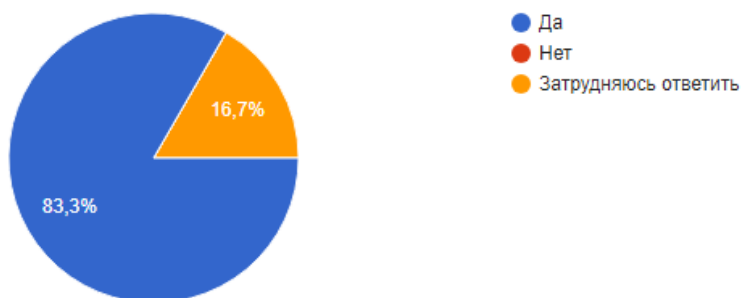


16,7 участвующих в опросе, затруднились указать достоинства, а 50% - недостатки. При этом 50% отмечают отсутствие недостатков у выпускников ОПОП ВО Фармация.

83,3% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОПОП ВО Фармация ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, с большим желанием, 16,7% - затруднились ответить; не желающих принимать на работу нет.

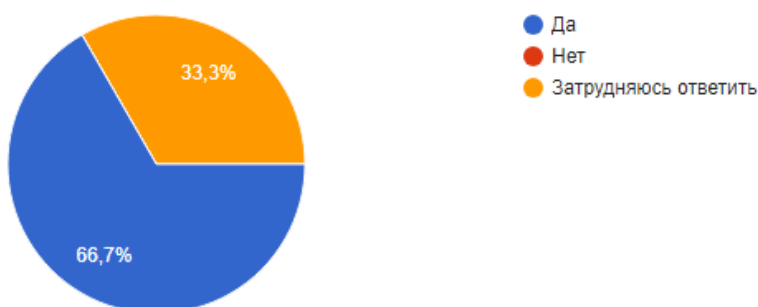


83,3% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОПОП ВО Фармация ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 16,7% - затруднились ответить.

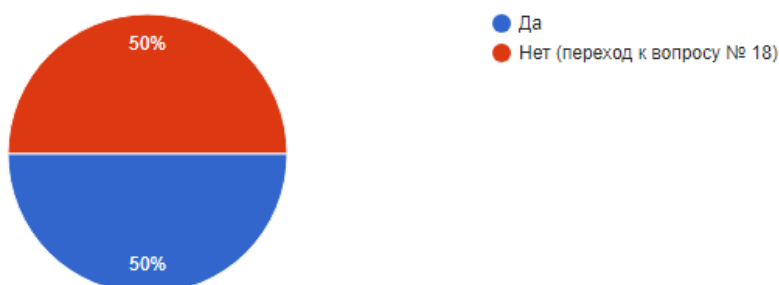


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

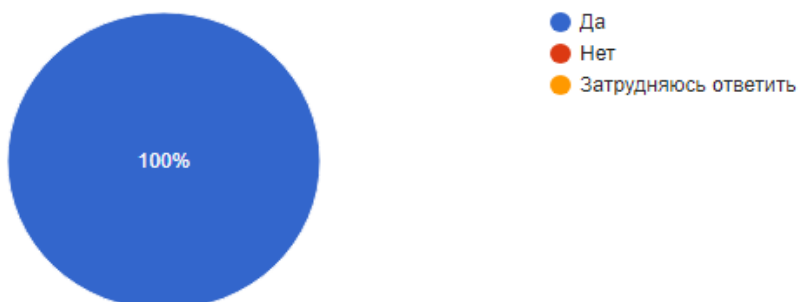
66,7% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей, 33,3% - затруднились ответить.



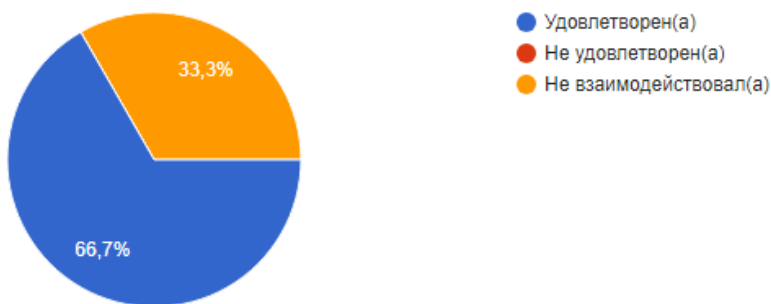
Половина опрошенных респондентов (50%) пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 50% - не пользуются.



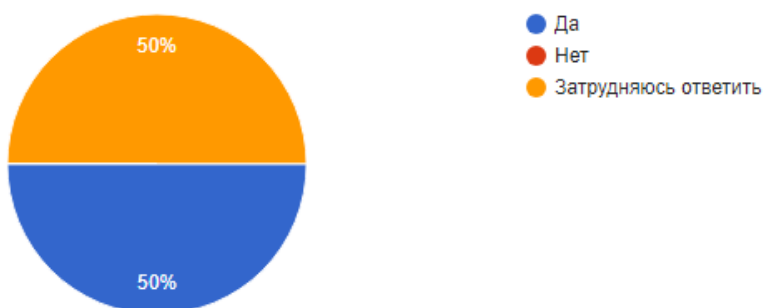
Все пользователи (100%) удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.



66,7% представителей работодателей удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом (телефон, электронная почта, электронный сервис и др.), 33,3% - дистанционно не взаимодействовали с Университетом.

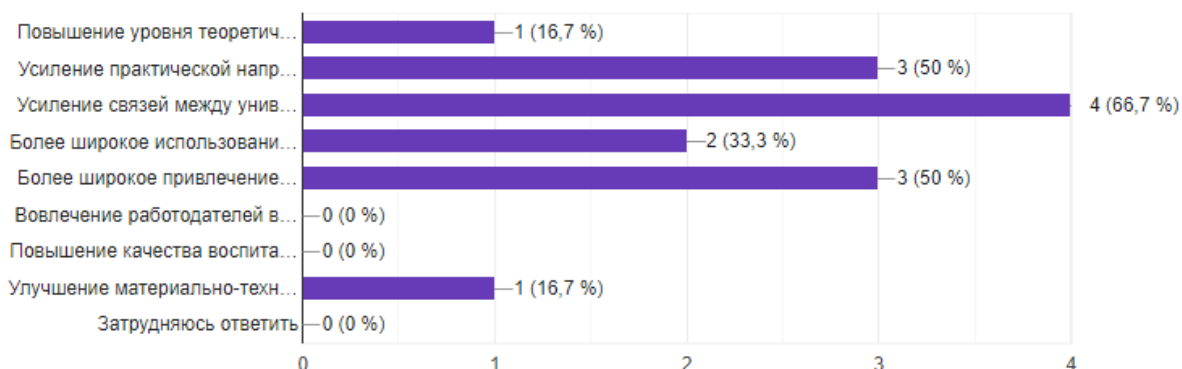


50% опрошенных считают, что в Астраханском ГМУ созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, 50% - затруднились ответить.



По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОПОП ВО Фармация, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (66,7%);
- усиление практической направленности образовательной программы (50%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (50%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (33,3%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (16,7%);
- улучшение материально-технической базы (16,7%).



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы о взаимодействии ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России с представителями работодателей в рамках реализации ОПОП ВО по специальности 33.05.01 Фармация и об их удовлетворенности качеством образования.

50% работодателей взаимодействовали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ – это участие в разработке/согласовании образовательной программы по специальности 33.05.01 Фармация, участие в реализации образовательной программы в роли педагогических работников, в реализации практической подготовки обучающихся, проведении государственной итоговой аттестации и первичной аккредитации выпускников. В меньшей степени работодатели/представители работодателей участвуют в разработке оценочных материалов для контроля освоения полученных знаний обучающимися по ОПОП ВО Фармация.

83,3% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Основными направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (83,3%);
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (66,7%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (50%);
- участие в образовательном процессе (50%).
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (50%).

83,3% работодателей считают, что качество образовательных услуг по ОПОП ВО Фармация в целом соответствуют потребностям здравоохранения.

50% оценили качество подготовки обучающихся как «высокое», 83,3% - удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ, 83,3% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета;

Основными достоинствами обучающихся, освоивших ОПОП ВО Фармация, работодатели считают:

- высокий уровень теоретических знаний (66,7%);
- высокий уровень практической подготовки (66,7%);
- способность использовать современные технологии для решения профессиональных задач (66,7%);
- желание работать на высоком профессиональном уровне (50%);
- творческий подход к делу (50%).
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (50%);
- организационные способности (50%);
- умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (33,3%);
- умение работать в междисциплинарной команде (16,7%).

66,7% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей по специальности Фармация.

50% опрошенных считают, что в Университете созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (50% затруднились ответить, что, более вероятно, связано с недостаточной информированностью в данном вопросе работников не Университета, а медицинских организаций).

50% работодателей пользуются официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о его деятельности, 100% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации на официальном сайте Университета. 66,7% участников опроса удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом.

Работодателями были высказаны следующие предложения с целью повышения качества образовательной деятельности по ОПОП ВО Фармация:

– усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (66,7%);

– усиление практической направленности образовательной программы (50%);

– более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (50%);

– более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (33,3%);

– повышение уровня теоретической подготовки студентов (16,7%);

– улучшение материально-технической базы (16,7%).

83,3% работодателей намерены в настоящее время или в будущем принимать на работу выпускников Астраханского ГМУ, освоивших ОПОП ВО Фармация, 83,3% - готовы рекомендовать выпускников другим работодателям.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие направления работы:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;

- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;

- проводить информационную работу по доступности получения образования лицами с инвалидностью и ОВЗ (сайт, СМИ).

- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;

- усилить практическую направленность ОПОП ВО по специальности 33.05.01 Фармация.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова