

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования
– подготовки кадров высшей квалификации по программе
ординатуры по специальности **32.08.12 Эпидемиология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 32.08.12 Эпидемиология (далее - ОП ВО Эпидемиология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Эпидемиология.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

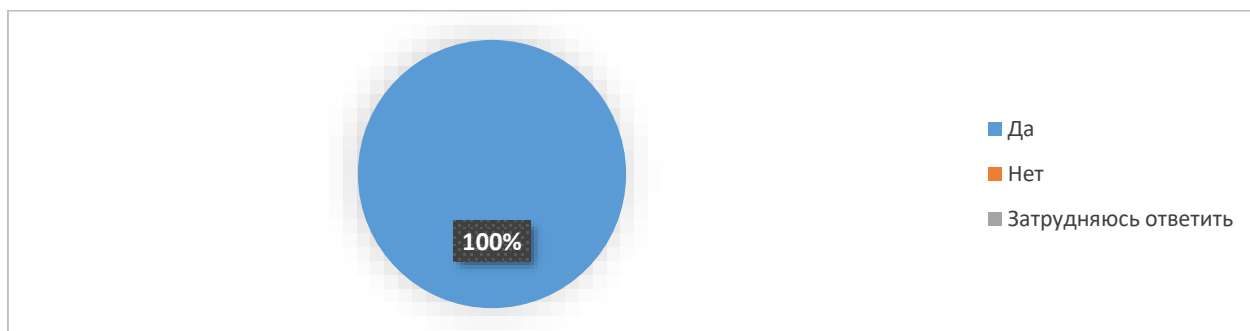
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 2 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

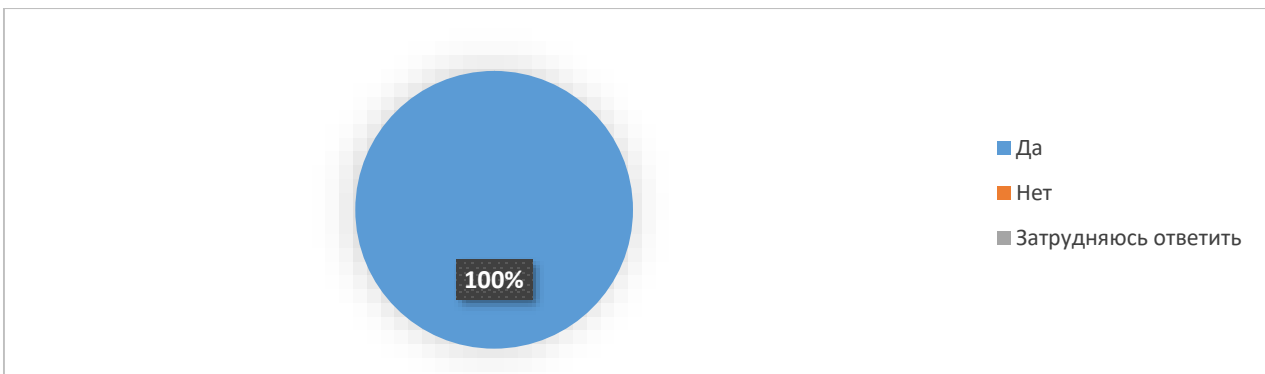
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

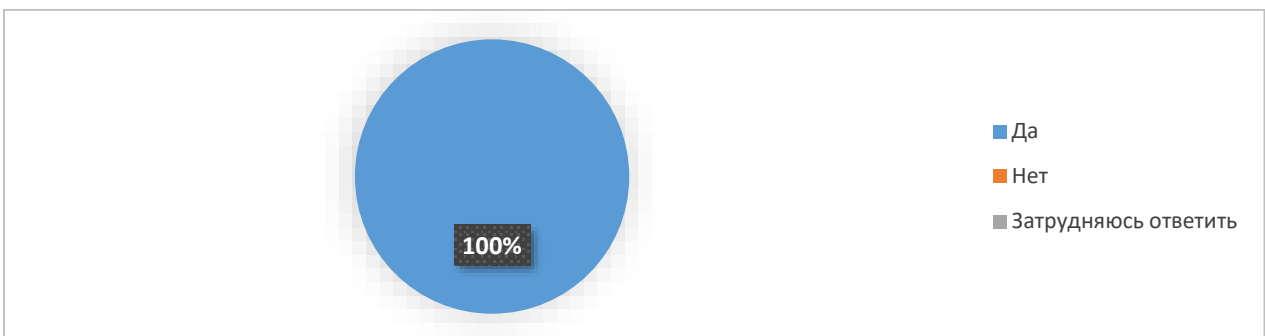
100% респондентов отметили, что их организация сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 32.08.12 Эпидемиология, 33% - не сотрудничали.



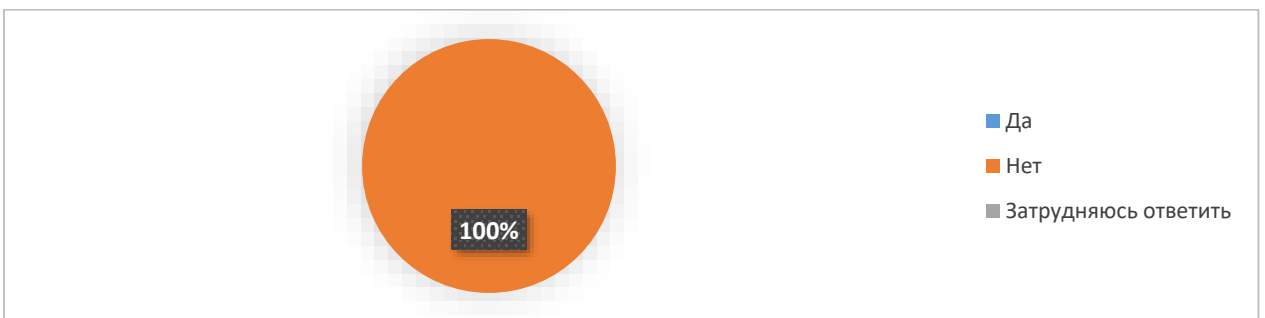
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Эпидемиология.



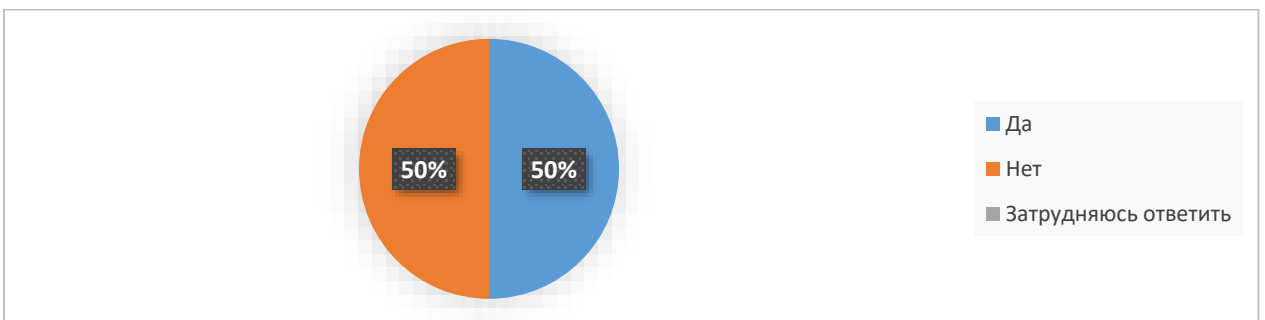
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 32.08.12 Эпидемиология.



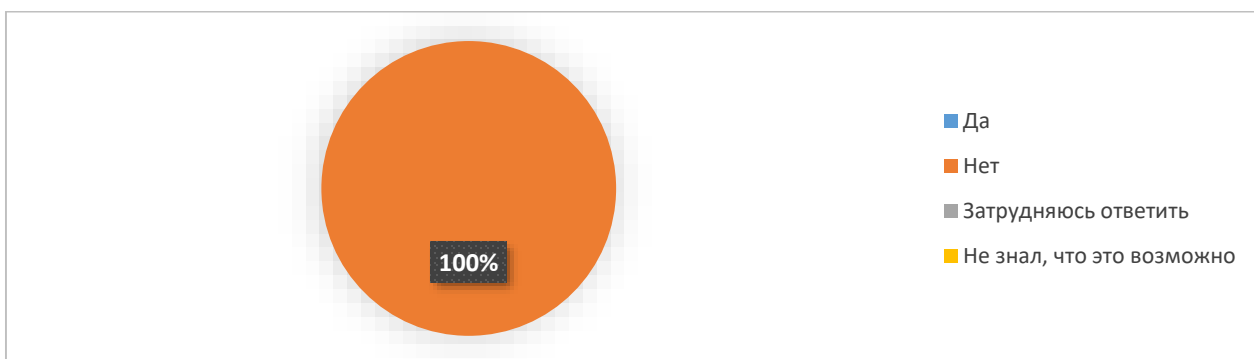
100% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, не участвуют в реализации образовательной программы по специальности ОП ВО Эпидемиология в качестве педагогических работников.



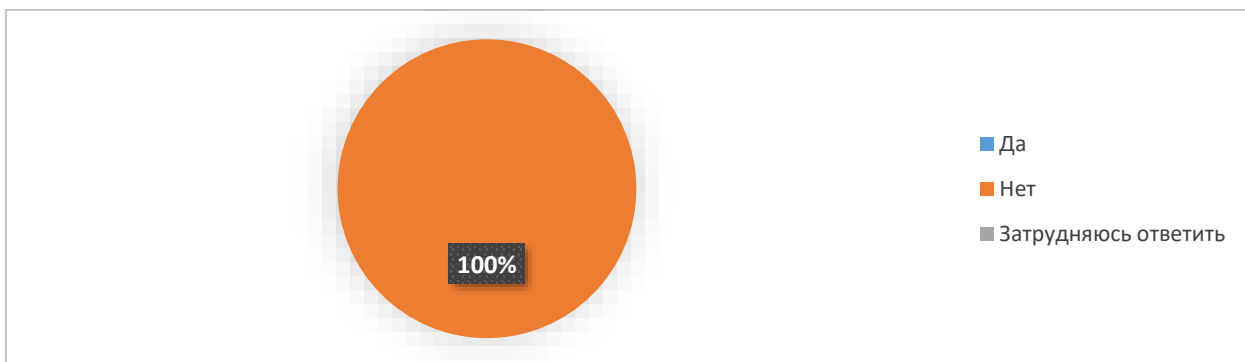
50% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 32.08.12 Эпидемиология, 50% - не участвуют.



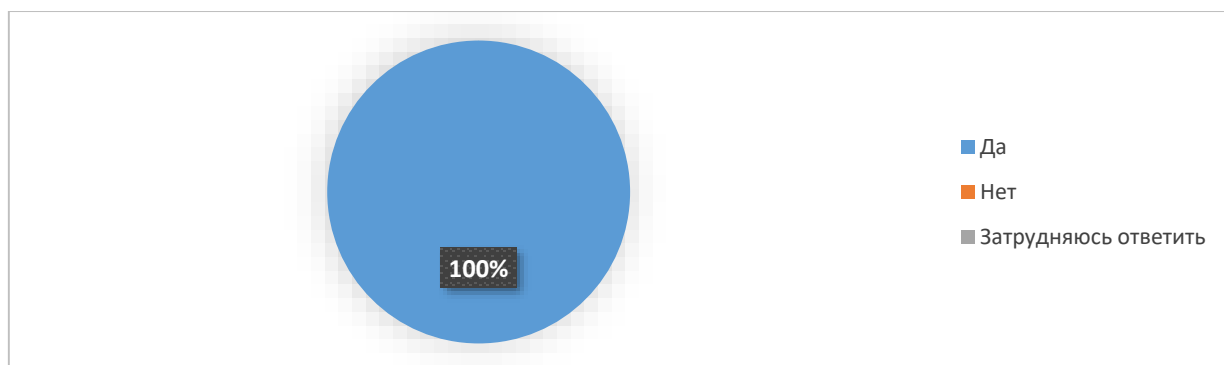
100% респондентов не принимали участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний.



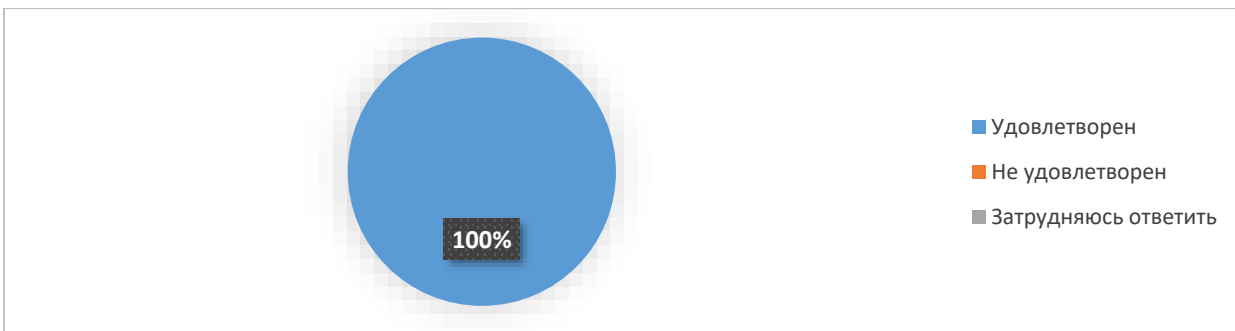
100% респондентов ответили, что работодатель/его представители не принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Эпидемиология.



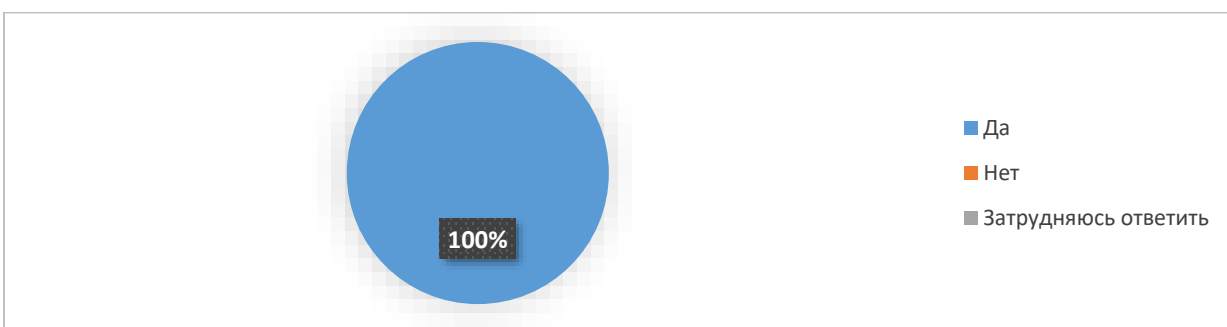
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 32.08.12 Эпидемиология.



100% респондентов удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.

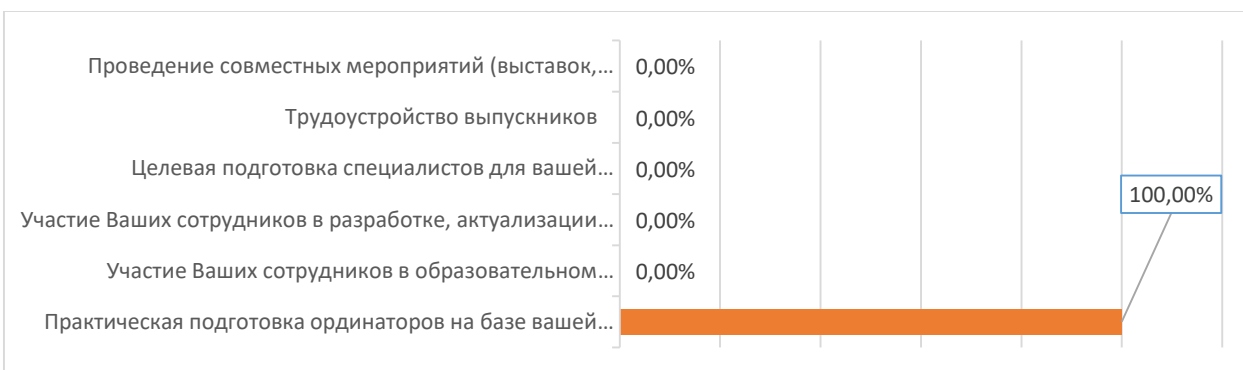


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



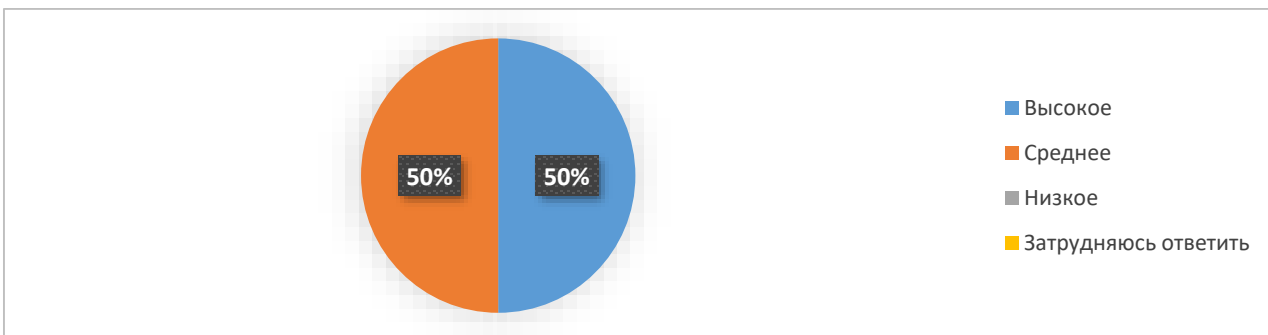
Работодатели отметили основные направления взаимодействия с Университетом, которое они считают наиболее перспективными это:

- практическая подготовка ординаторов на базе организации (28,57%);
- участие ваших сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры (14,29%);
- участие ваших сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры (14,29%);
- целевая подготовка специалистов для вашей организации (14,29%);
- трудоустройство выпускников, проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.) (14,29%).

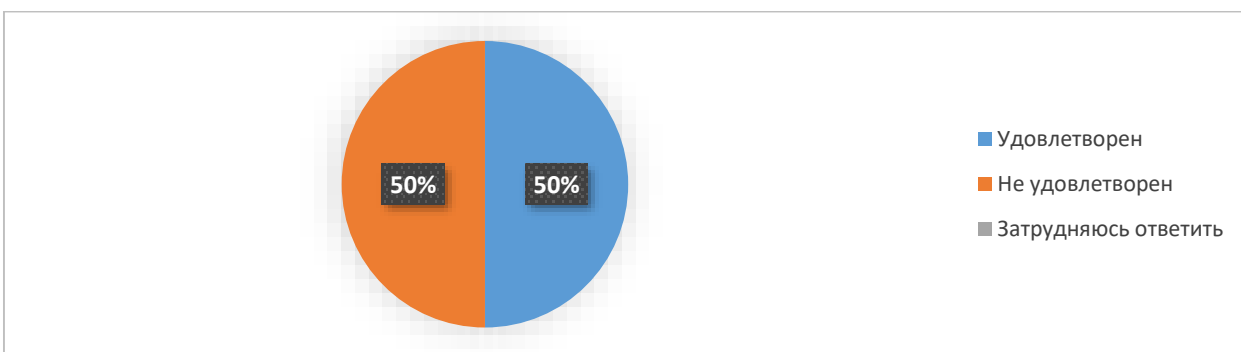


2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

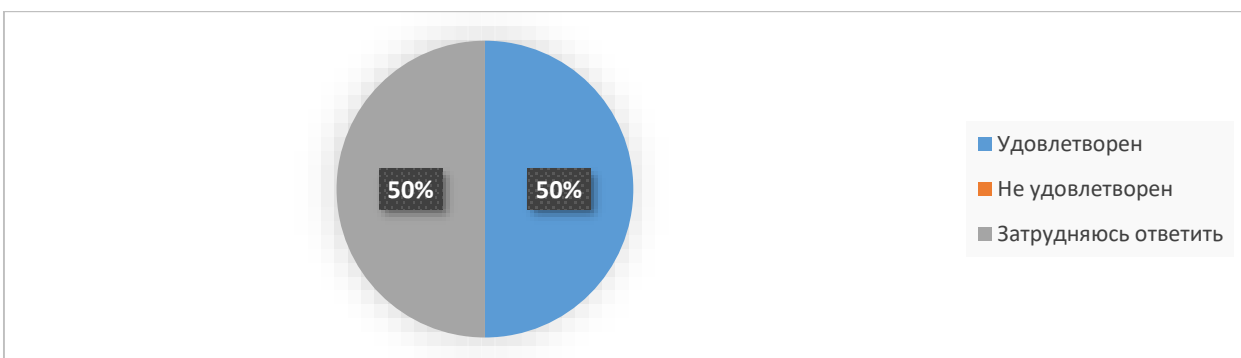
В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников 32.08.12 Эпидемиология. Получены следующие ответы: 100% - «высокое и среднее».



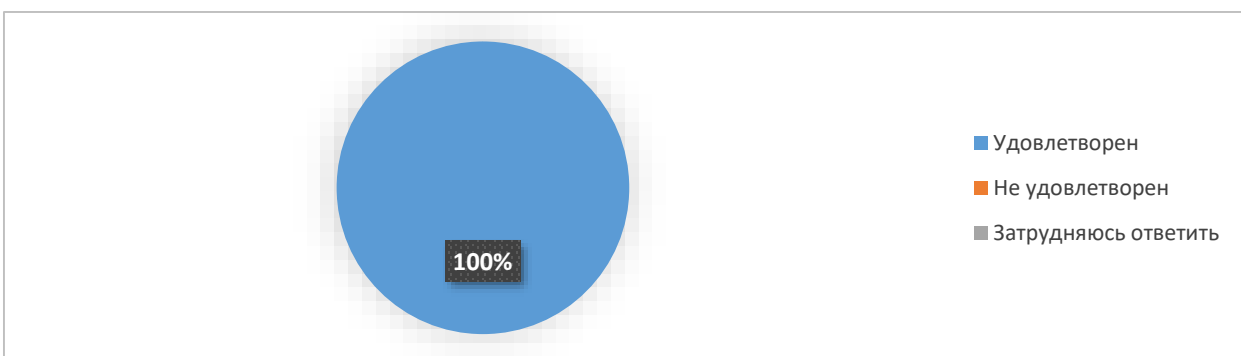
50% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 50% - не удовлетворены.



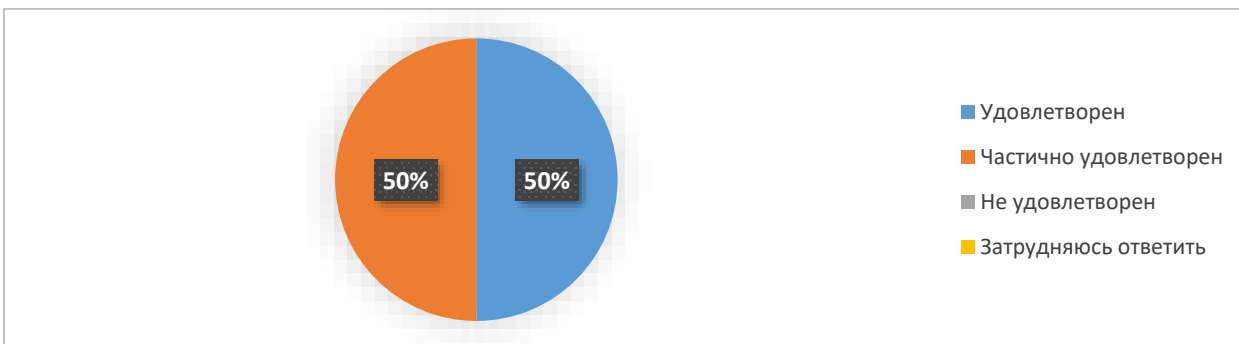
50% участников опроса удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 50% - затруднились ответить.



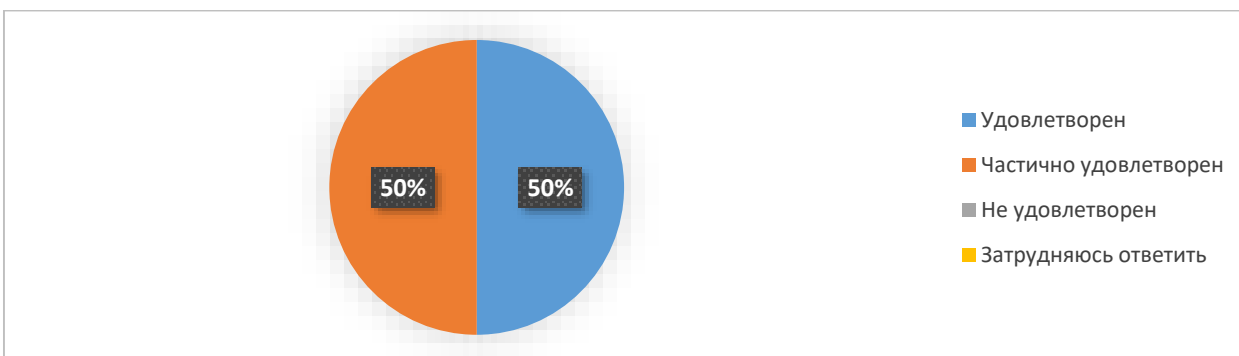
100% участвующих в опросе работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших 32.08.12 Эпидемиология.



100% респондентов полностью и частично удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.



Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью и частично удовлетворены 100% респондентов.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- дисциплинированность (33,33%);
- способность учиться чему-то новому (33,33%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача (16,67%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (16,67%).



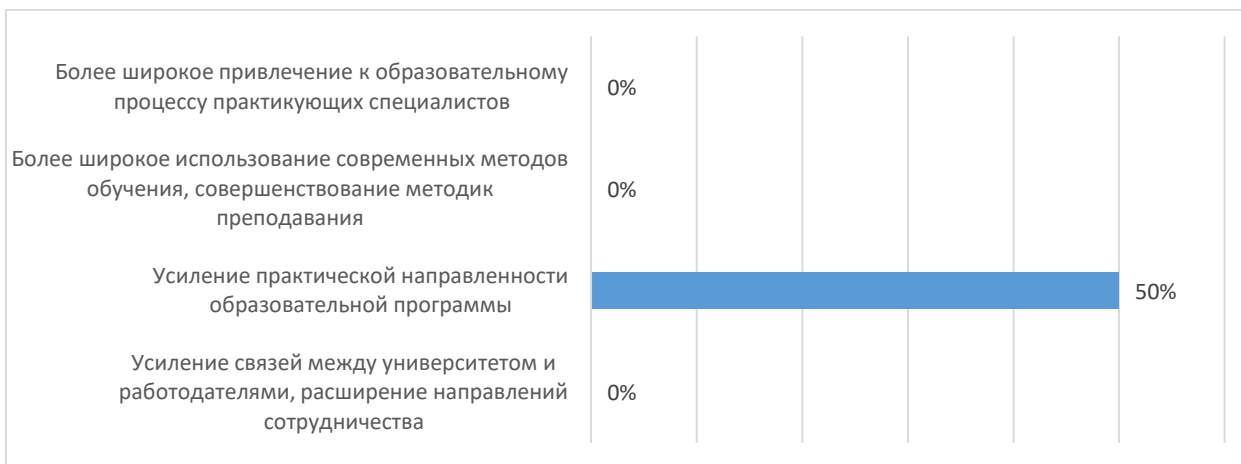
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов это:

- отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию (33,33%);
- невысокий уровень теоретических знаний (33,33%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (33,33%);
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (33,33%).

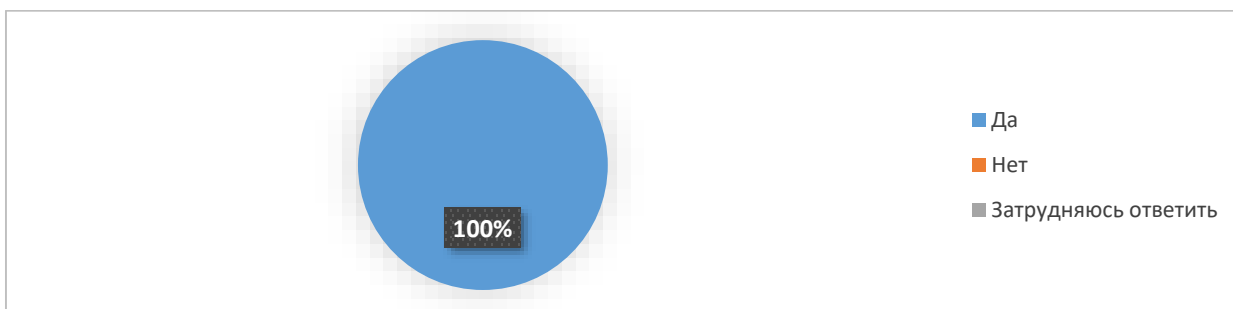


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников 32.08.12 Эпидемиология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

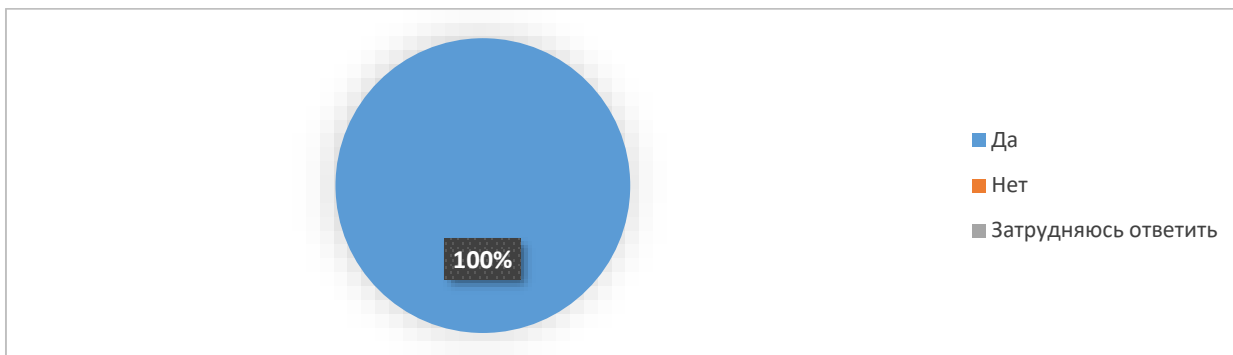
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов (40%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (20%);
- усиление практической направленности образовательной программы (20%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (20%).



100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО Эпидемиология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

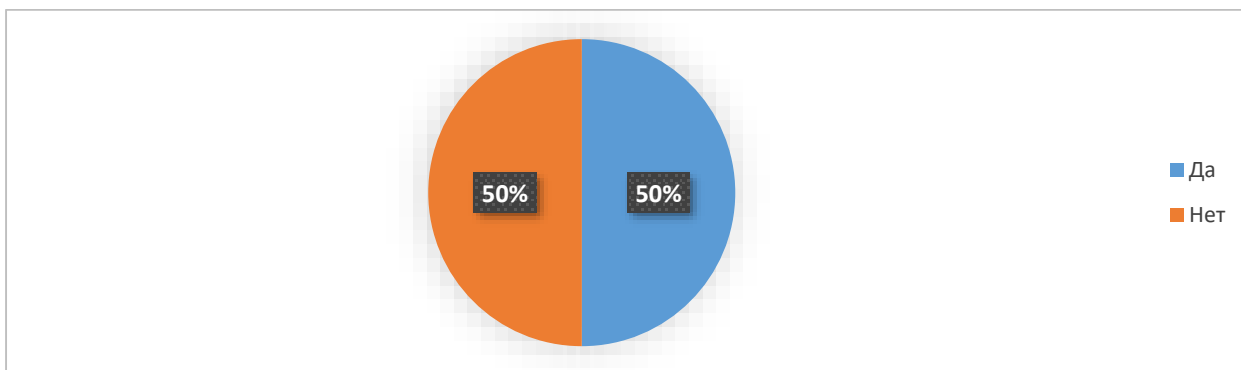


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по специальности 32.08.12 Эпидемиология.

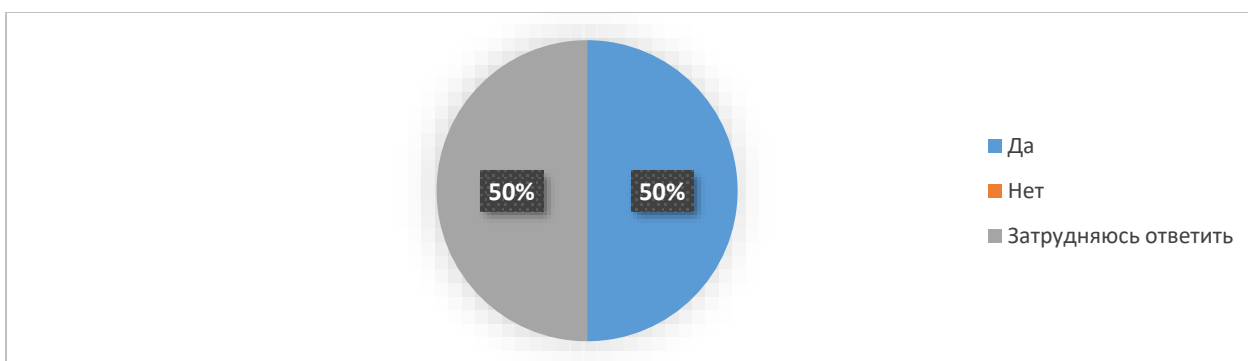


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

50% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 50% - не пользуются.



50% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 50% - затруднились ответить.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 32.08.12 Эпидемиология.

100% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП ВО Эпидемиология — это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (50%).

100% респондентов хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем это – практическая подготовка ординаторов на базе организации, участие ваших сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры, участие ваших сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры, целевая подготовка специалистов для вашей организации и трудоустройство выпускников, проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.).

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 32.08.12 Эпидемиология работают в их организациях.

100% работодателей оценили уровень качества подготовки обучающихся ОП ВО Эпидемиология как «высокое и среднее».

50% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки (50%).

100% респондентов (полностью или частично) удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% работодателей (полностью или частично) удовлетворены дисциплиной и исполнительностью ординаторов, и способностью обучающихся самостоятельно усваивать новые знания.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО Эпидемиология, по мнению работодателей это: дисциплинированность, способность учиться чему-то новому, способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача, умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по 32.08.12 Эпидемиология другим работодателям.

50% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности; 50% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы это: отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию, невысокий уровень теоретических знаний, невысокий уровень владения коммуникативными навыками, неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

Результаты опроса показали, что 100% респондентов (работодателей) не принимали участия или не были осведомлены о других формах взаимодействия с Астраханским ГМУ по ОП ВО Эпидемиология. В частности, респонденты не участвовали:

- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (100%);
- в разработке оценочных материалов для контроля знаний обучающихся (100%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (100%).

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе ОП ВО Эпидемиология:

- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов;
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания;
- усиление практической направленности образовательной программы;
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова